

Milieu vriendelijke bedrijfsvoering

Vlotweg Top Movers onderkent haar verantwoordelijkheid en heeft maatregelen genomen die leiden tot vermindering van verbruik van onze schaarse grondstoffen. De maatregelen zijn opgenomen in de beschrijving van het Milieu borging systeem. Concrete maatregelen: extra isolatie in onze panden, verwarming door warm water gebruik uit de diepe ondergrond, vermindering van gebruik van verhuisdozen door inzet van kunststof bakken. Omzetten van warmtebron, diep uit de ondergrond, in energie door middel van warmtekrachtkoppelinginstallatie.

Duurzame elektriciteit

Top Movers maakt gebruik van duurzame elektriciteit. Waar mogelijk wordt elektriciteit afgenomen afkomstig van windmolen parken. Ter voorkoming dat lampen onnodig blijven branden worden beweging detectie sensoren ingebouwd. De standaard lampen zijn vervangen door energiezuinige lampen, ook wordt waar mogelijk gebruik gemaakt van de 12 volt led verlichting om het elektriciteitsverbruik terug te dringen. Op IJsseloord2, het bedrijvenpark waar Top Movers gevestigd is, wordt samenwerking gezocht met de provincie om tot een haalbaarheidsonderzoek te komen om de platte daken van de bedrijfspanden, waaronder dat van Top Movers, te voorzien van zonnecollectoren.

Terugdringen CO2 verbruik

Op alle mogelijke manieren wordt gekeken hoe de emissie van CO2 kan worden teruggedrongen. Top Movers heeft de verplichting aan gegaan om jaarlijks haar onvermijdelijke CO2 uitstoot terug te brengen.

Compensatie van CO2 uitstoot

Onvermijdelijk is er een CO2 uitstoot die wij niet geheel kunnen voorkomen. De onoverkomelijke CO2 uitstoot die geproduceerd wordt, hebben wij berekend en deze uitstoot wordt gecompenseerd door de koop van CO2 credits. Deze credits worden op een verantwoorde wijze weer geïnvesteerd.

Wagenpark

Top Movers maakt gebruik van voertuigen die voldoen aan de Euro 5 norm. Naast het feit dat deze voertuigen minder belastend zijn voor het milieu, wordt gebruik gemaakt van de gedifferentieerde tarieven, toltarieven voor schonere vrachtwagens op de internationale routes.

Duurzame bedrijfskleding

Top Movers heeft Groenendijk geselecteerd als leverancier voor bedrijfskleding mede vanwege hun MVO-beleid, er wordt bij de productie gelet op de milieu belasting. Er wordt een gedragscode gehanteerd voor de arbeidsomstandigheden van de fabrieksarbeiders. De code is gebaseerd op de arbeidsnormen die de International Labour Organization (ILO) heeft geformuleerd. De werkwijze voor producenten om verbeteringen door te voeren zijn te lezen op [Fair Wear Foundation](#) (FWF)

Verhuiscriteria voor overheidsinkopers

De verhuiscriteria voor verhuisdiensten zijn vastgesteld door Senter Novum. Inkopers voor overheidsinstellingen dienen zich bij de keuze van een leverancier mede te laten leiden door deze criteria, de criteria zijn verplicht en geven richtlijnen voor het toekennen van punten bij inzet van wegingcriteria bij gunningen van verhuisopdrachten. Top Movers draagt het keurmerk PPV en voldoet daarmee aan deze verhuiscriteria. De voornaamste omschrijvingen van deze verhuiscriteria hebben betrekking op MVO.

PPV wint Gouden MVO-tip

Bij een drukbezochte MVO bijeenkomst waar c.a. 60 branche organisaties aanwezig waren en van gedachten hebben gewisseld over MVO, werd aan de branche organisatie PPV, de prijs voor de "Gouden MVO-tip" uitgereikt. PPV raadt haar leden aan om `MVO niet te `Verhuizen` naar de toekomst. Zij tipt de andere ondernemersorganisaties om hun leden te wijzen op de economische voordelen van MVO-investeringen.

Elektrische voertuigen.

Top Movers heeft een subsidie verkregen om het mogelijk te maken elektrische voertuigen aan te schaffen. Deze voertuigen zijn bij uitstek geschikt voor het stedelijke vervoer.

Hybride technieken voor auto's.

Een aantal bedrijven heeft de beschikking gekregen over een auto met hybride techniek. Deze auto's genereren minder uitstoot in het stadsverkeer, zij hebben ook een lager verbruik waardoor ze een groot bereik hebben. Het economisch voordeel laat zich raden door minder brandstof kosten.

De mens in onze organisatie

De mens binnen onze organisatie is het belangrijkste. Wij hechten er grote waarde aan dat de werkomstandigheden optimaal zijn. Arbeidscontracten worden aangepast op de persoonlijke wensen waar mogelijk is. Goede arbeidsomstandigheden, aandacht voor een optimaal functioneren leiden tot Top prestaties en minder ziekte verzuim, het ziekteverzuim was over de afgelopen vijf jaren gemeten, minder dan 2 %.

Integratie van onze medemens op de werkvloer

Top Movers vindt het belangrijk dat haar personeelsbestand een afspiegeling is van de maatschappij. Het doorvoeren van deeltijd banen van minder dan 40 uur is een must. Inpassen van arbeidsongeschikten (WAO/WIA) is een beleid dat daadwerkelijk wordt uitgevoerd. Mensen blijven bij ons, ondanks een handicap. In samenwerking met het UWV wordt een plan uitgewerkt om Wayong jongeren in het arbeidsproces te integreren. Ook de instroom van niet in Nederland geboren werknemers vinden wij uitermate belangrijk, een niet onbelangrijk deel maakt al deel uit van ons medewerkers bestand.

Opleidingen

Top Movers investeert in opleidingen voor haar medewerkers. In de hedendaagse tijd heeft de ondernemer een zorgplicht naar haar medewerkers op het gebied van opleidingen. Enerzijds verkrijgen onze medewerkers kennis waardoor zij hun werkzaamheden nog beter kunnen verrichten, anderzijds is het zo dat, mocht er in de organisatie veranderingen optreden, dan vergemakkelijkt een goede opleiding voor de medewerker om in een ander bedrijf segmenten een ander job te vinden.

Maatschappelijk verantwoordelijkheid

Als goed ondernemer is het een Maatschappelijke Verantwoordelijkheid om bij te dragen in de besturen van haar branche organisaties. Top Movers doet dat als geen ander, veel van haar directieleden hebben bestuurlijke functies vervuld, onder andere een voorzitterschap, of vervullen die nog. Meer dan 30 jaar hebben directieleden al zitting in besturen van TLN, de OEV en PPV.

Onze minder bedeelde mens in de wereld

Op verschillende wijze gaat Top Movers om met haar verantwoordelijkheid naar de minder bedeelde mensen in de wereld. Top Movers doet mee met SAMS-kledingactie, kleding die mensen van de hand willen doen wordt verzameld, gesorteerd en naar gebieden gezonden waar grote behoefte bestaat maar de geldmiddelen ontbreken. Ook neemt Top Movers de organisatie en de transportkosten voor haar rekening als het gaat om het zenden van containers met hulpgoederen naar Gambia in Afrika. Zo zijn naar allerlei hulpverlenende organisaties die een beroep doen op de Top Movers, zoals sponsoring van de fietstochten naar Alpe d'huez in Frankrijk voor het Nederland kankerfonds.

Cliniclowns

Onlangs heeft Top Movers besloten om Cliniclowns actief te ondersteunen. De inzet van mensen en middelen wordt "om niet gedaan", op deze wijze ondersteunen wij Cliniclowns actief in het bereiken en realiseren van hun fantastische werk en zorg om de medemens.